**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«УСТЬ-БАКЧАРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-БАКЧАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.01.2018 с.Усть-Бакчар № 2

Чаинского района

|  |
| --- |
| Об отмене постановления Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 31.05.2017 № 52 « Об утверждении положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга» |

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Отменить постановление Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 31.05.2017 № 52 « Об утверждении положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга»

2. Постановление подлежит опубликованию в печатном издании «Официальные ведомости Усть-Бакинского сельского поселения» и размещению на сайте муниципального образования «Усть-Бакчарское сельское поселение» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Усть-Бакчарского

сельского поселения В.Н.Бессмертных

## АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-БАКЧАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

## ЧАИНСКИЙ РАЙОН ТомскАЯ ОБЛАСТЬ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2017 с.Усть-Бакчар № 52

**Об утверждении положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения   
в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга» согласно приложению № 1.

2.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в Официальных ведомостях Усть-Бакчарского сельского поселения и разместить на официальном сайте Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления за собой.

Глава Усть-Бакчарского

Сельского поселения В.Н.Бессмертных

Приложение

к постановлению Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения

от 31.05.2017 № 52

# полоЖЕНИЕ О распределении СТИМУЛИРУЮЩей части фонда оплаты труда работникАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УСТЬ-БАКЧАРСКИЙ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА»

# 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга» (далее-«положения») разработано в соответствии с Федеральным законом от 01.03.2013 года № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности» с целях повышения эффективности сферы культуры, руководствуясь Постановлением Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 10.06.2013 г. № 48 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Усть-Бакчарское сельское поселение», а также другими нормативными актами по вопросам оплаты труда и установления стимулирующих выплат, принятыми государственными органами в связи с введением новой системы оплаты труда.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам муниципального казённого учреждения «Усть-Бакчарский централизованный центр культуры и досуга».

1.3. В настоящем положении под стимулирующей выплатой понимается выплата работникам денежных сумм помимо должностного оклада, надбавок, доплат за квалификацию, направленная на усиление материальной заинтересованности работников в повышении результативности и качества труда.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе оценки эффективности

качества и результативности исполнения работником возложенных на него трудовых функций (оценочные листы) и утверждается комиссией, выбранной общим собранием трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД» от 15.06.2013 года).

**2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

2.1.С целью стимулирования достижений работниками определенных показателей результативности и качества труда («дорожная карта») утверждается фонд стимулирующих выплат МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД» из средств областного бюджета.

2.2.Стимулирующие выплаты производятся при условии выполнения показателей плана мероприятий по повышению эффективности и качества («дорожная карта»)

2.3.Стимулирующие выплаты начисляются всем работникам МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД, кроме внешних совместителей, которым стимулирующие выплаты не производятся.

2.4. Комиссия ежемесячно на основе отчетов оценивает труд каждого работника путём начисления баллов по критериям, разработанным комиссией (Приложение №1)

2.5.Сумма выплат определяется следующим образом:

баллы, набранные по итогам оценочных листов всех сотрудников, суммируются;

выделенные для стимулирующих выплат денежные средства делятся на эту сумму баллов, таким образом определяется стоимость одного балла;

затем это значение умножается на количество баллов по оценочным листам каждого сотрудника.

2.7. Размер стимулирующих выплат работникам подразделений утверждается приказом директора МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД».

2.8. Стимулирующие выплаты являются частью заработной платы работника и учитываются при расчете отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении и листов нетрудоспособности и начисляются за фактически отработанное время.

2.9. Стимулирующие выплаты работникам производятся при наличии направляемых на эти цели средств.

2.10. Данное положение действует на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

**3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

**руководителю учреждения (директору).**

1. Размеры стимулирующих надбавок и премиальных выплат руководителю учреждения определяются Учредителем исходя из оценки работы по результатам достигнутых целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных в Приложении 2 к настоящему Постановлению, на основании отчёта руководителя.

2. Определение критериев, на основании которых определяется оценка результатов работы руководителя, осуществляется:

- по целевым показателям эффективности деятельности (месячная, квартальная, годовая)

- по целевым показателям эффективности деятельности, характеризующим основную деятельность учреждения, качество и доступность предоставляемых услуг, работу с кадрами, сохранение здоровья работников, потребителей услуг, исполнительскую дисциплину, эффективность управленческой деятельности и др.;

3.Определение баллов, на основании которых выполняется оценка результатов деятельности учреждения:

1) для установления стимулирующей надбавки руководителю учреждения осуществляется до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным;

2) для установления размера премии осуществляется ежеквартально до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом.

3) для установления размера годовой премии ежегодно -до 25 декабря отчётного года.

4. По результатам оценки труда руководителя МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД» Учредителем выносится решение об установлении размеров стимулирования труда руководителя учреждения.

5. Решение о стимулирующих выплатах оформляется протоколом.